



Aan de Adviesraden Sociaal Domein Ermelo, Harderwijk en Zeewolde

datum: 18 april 2024
ons kenmerk: 02430000175657 / 02430000609331
uw brief van:
uw kenmerk:
onderwerp: Reactie advies beleidsregels Participatiewet 2024

Beste leden van de adviesraden,

Op 21 maart 2024 ontvingen wij uw reactie op onze adviesaanvraag over de wijziging van de beleidsregels Participatiewet. Wij danken u hartelijk voor het uitbrengen van dit gezamenlijk gedragen positieve advies op deze complexe materie.

In deze brief gaan wij inhoudelijk in op uw adviezen en de aandachtspunten.

Niet beschut en nog niet in staat om duurzaam in dienst te treden bij reguliere werkgever

U vraagt ons om oog te hebben voor doelgroepen die tussen wal en schip dreigen te vallen en om specifiek aan te geven hoe hier mee om te gaan. Tevens geeft u aan om bij realisatie van het aantal beschutte plekken niet te kijken naar de genoemde aantallen in de ministeriële regeling, maar naar wat in de praktijk nodig is.

Onze reactie

Wij begrijpen uw zorgen. In de Integrale verordening Sociaal Domein Ermelo, Harderwijk en Zeewolde en in de beleidsregels Participatiewet zijn diverse mogelijkheden tot participeren opgenomen. Deze documenten geven vooral op hoofdlijnen aan welke instrumenten er zijn.

Bij de uitvoering van het re-integratiebeleid wordt iedereen die een stap kan zetten richting (vrijwilligers)werk aangemeld voor een traject. Per persoon wordt bekeken welk traject of welke inzet van instrumenten het best passend is. Dit is maatwerk.

organisatie eenheid: Domein Sociaal
behandeld door: G.E. Houtlosser
telefoonnummer: 085 1108 805
bijlage(n):

Havendam 56
Correspondentieadres:
Postbus 149
3840 AC Harderwijk
T 0341 411 911
E info@harderwijk.nl
W harderwijk.nl
B NL44 BNGH 0285 0033 13

Zoals in de Nota sociaal domein is opgenomen, starten we dit jaar met een bestandsanalyse. Hierbij differentiëren wij het bijstandsbestand in de categorieën 'werk, meedoen en ondersteuning' en passen onze dienstverlening hierop aan. We hopen hiermee te bereiken dat niemand tussen wal en schip raakt.

Wat betreft de inzet van nieuw beschut werk is het helaas zo dat de financiering die wij van het Rijk ontvangen gekoppeld is aan de taakstelling. Realisatie van beschut werk boven de taakstelling betekent dat er minder re-integratiebudget overblijft voor de overige doelgroepen van de Participatiewet. Het is een landelijk probleem dat gemeenten te weinig budget krijgen voor het invullen van beschut werk. Dit blijkt ook uit een onderzoek dat APE/Significant voor het Ministerie van SZW heeft uitgevoerd. Overigens hebben we nu nog ruimte binnen de taakstelling om enkele plekken beschut werk te realiseren. Dit komt doordat niet iedereen met een indicatie beschut werk zich meldt, daadwerkelijk al plaatsbaar is of omdat er nog geen passende werkplek voor betrokkene gevonden is.

Zodra de taakstelling voor nieuw beschut werk bereikt is, hanteren wij een wachtlijst. Wij hebben in onze beleidsregels opgenomen dat, wanneer er ruimte komt in de taakstelling, jongeren met voorrang geplaatst worden. Dit geldt alleen voor beschut werk. Voor andere re-integratieactiviteiten geldt geen wachtlijst.

Jongeren

U adviseert ons, in het kader van jongeren, om samen met organisaties in de eerste lijn van zorg (zoals wijkteams) prioriteiten te stellen en te kijken naar de mogelijkheden. Dit helpt bij het bieden van passende hulpverlening en juiste begeleiding voor re-integratie.

Onze reactie

Momenteel werken we aan de doorontwikkeling van de toegang van het Sociaal Domein samen met onze betrokken partners. Met inachtneming van de lokale verschillen zullen wij u aanbeveling meenemen.

Jobcoach

In uw advies over jobcoaching vraagt u om te kiezen voor een gepast regime dat noodzakelijk is voor de persoon en ruimte en flexibiliteit te geven aan de inzet van jobcoaching, ook na de genoemde drie jaar. Dit omdat bepaalde doelgroepen mogelijk hun hele werkzame leven ondersteuning nodig hebben.

Tevens adviseert u 0-uren contracten niet uit te sluiten van subsidie, maar bijvoorbeeld na 3 maanden een gemiddeld aantal uren te bepalen en daarmee te rekenen.

Onze reactie

Het is een bewuste keuze om maximaal drie jaar jobcoaching te bekostigen, maar maatwerk niet uit te sluiten. Enerzijds sluiten we met een termijn van drie jaar aan bij de werkwijze van het UWV.

Anderzijds vinden we het belangrijk om zelf (via een arbeidsdeskundige) te beoordelen of iemand die langdurig jobcoaching nodig heeft wel op de juiste plek zit.

Wellicht dat een beschutte werkplek met intensieve begeleiding beter passend is. Of juist een jobcoach die over een langere termijn heel af en toe kan worden ingezet. Voorheen beoordeelden jobcoachorganisaties zelf of voortzetting nog nodig was, wat eigenlijk het principe is van "de slager die zijn eigen vlees keurt". Nu gaan we meer inzetten op maatwerk en de juiste werkplek en ondersteuning.

Met het uitsluiten van een 0-urencontract sluiten we niet alleen aan bij de werkwijze van het UWV, dit is ook een principiële keuze geweest. Het werken met een 0-urencontract vraagt om veel flexibiliteit van de werknemer, ook privé. Het gaat hierbij om kwetsbare inwoners, wij denken dat zij het beste gebaat zijn bij duidelijkheid wat betreft hun werkuren.

Positief stimuleren

U geeft aan dat het belangrijk is om bijstandsgerechtigden positief te stimuleren, met als doel voor hen om zo kort mogelijk in een bijstandssituatie te zitten. U adviseert ons om stimuleringsmaatregelen te onderzoeken die dit doel kunnen bereiken, bijvoorbeeld door parttimers een groter deel van hun inkomen laten behouden en jongeren meteen in aanmerking laten komen voor begeleiding en uitkering, in plaats van de 4 weken zoektermijn te hanteren.

Onze reactie

Wij delen dit uitgangspunt met u. Daarom hanteren wij de maximale vrijlating van inkomsten die de Participatiewet toestaat bij aanvaarding van deeltijdwerk. Dit is opgenomen in onze integrale verordening sociaal domein (artikel 2.12).

Met het breed offensief is per 1 juli 2023 de zoektermijn van 4 weken voor kwetsbare jongeren vervallen wanneer zij bijstand aanvragen. Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt is ons uitgangspunt dat bijna elke jongere die zich nu voor een uitkering meldt kwetsbaar is. Zij komen direct in aanmerking voor begeleiding (en een uitkering).

Samenhang van problemen(multiproblematiek)

U geeft aan dat uit onderzoek blijkt dat mensen die geen werk hebben, vaak ook te maken hebben met problemen op meerdere levensterreinen. Dit vraagt om een domein overstijgende blik op meerdere levensterreinen en om creatieve maatwerkoplossingen.

Hierin kunnen de EHZ gemeenten een voorttrekkersrol vervullen. U adviseert ons te werken met een beproefde methode die de samenhang van de problemen zichtbaar maakt, zodat er maatwerk geleverd kan worden. Het doorlopen van steeds dezelfde processen binnen een beproefde werkmethode voorkomt willekeur en geeft onderbouwing aan het gekozen maatwerk. Verder adviseert u om hiervoor ook budget beschikbaar te stellen.

Onze reactie

Wij nemen uw advies ter harte om een methode te gebruiken ten aanzien van multiproblematiek. Op dit moment werken we of de invoering van de 'omgekeerde verordening' van Stimulansz. Stimulansz kan bijdragen aan een methodische integrale benadering.

Het aantal gezinnen met multiproblematiek is klein (<5%), maar vraagt verhoudingsgewijs veel tijd en geld. We hebben al besloten om hier nog meer op in te zetten.

Inwerkingtreding

U adviseert om de inwerkingtreding per eerst mogelijke datum te laten ingaan en niet met terugwerkende kracht omdat dit de rechtszekerheid van een toch al kwetsbare groep zou schaden.

Onze reactie

Wij nemen uw advies om de inwerkingtreding te laten plaatsvinden op de eerst mogelijke datum en niet met terugwerkende kracht ter harte. De inwerkingtreding van de beleidsregels wordt 1 mei 2024.

Begrijpelijke taal

Tot slot is uw advies om de regels op te stellen in eenvoudige, toegankelijk en voor ieder leesbare taal. Als dat niet mogelijk is, adviseert u om een extra document of bijlage toe te voegen dat de regels visueel verduidelijkt. Daarnaast geeft u aan dat het ook belangrijk is om consistent te zijn in het gebruik van termen en te zorgen dat die termen zijn gedefinieerd. Een duidelijk begrippenkader (bij voorkeur op B1 niveau) werkt verhelderend).

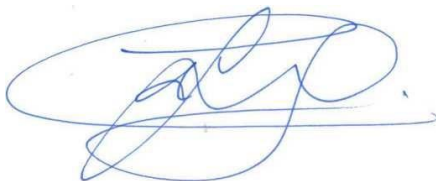
Onze reactie

Op dit moment wordt al op verschillende fronten gewerkt aan het eenvoudiger en toegankelijker maken van onze teksten. Denk bijvoorbeeld aan informatie op de website en communicatie naar de inwoners op B1 niveau. Wij nemen uw suggestie over om ervoor te zorgen dat inhoud van de beleidsregels op een begrijpelijke wijze voor onze inwoners beschikbaar komt.

Tot slot

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Indien er nog vragen zijn of de wens om verdere uitleg te krijgen dan horen wij dat graag. U kunt hiervoor contact opnemen met de behandelend ambtenaar.

Met vriendelijke groet,



mevrouw F.H.W. de Jong
secretaris



de heer J. Joon
burgemeester

ons kenmerk: 02430000175657 / 02430000609331

pagina: 5 van 5